

# Detaljer om privat pasningsordning

## *Antal børn i den private pasningsordning:*

Hvis pasningsordningen foregår i et privat hjem, kan kommunen give tilladelse til pasning af op til 5 børn.

Hvis flere personer varetager pasningsordninger, kan der gives tilladelse til pasning af op til 10 børn.

## *Godkendelse af pasningsaftalen*

For at modtage pasningstilskud, skal Vejen Kommune have godkendt pasningsaftalen.

Kommunen skal også vurdere børnepasserer/pasningsordningen (se nedenfor), samt hjemmet hvor barnet skal passes.

## *Krav til børnepasserer*

Børnepasserer skal være fyldt 17 år og beherske det danske sprog.

Hvis børnepasserer ikke er fyldt 18 år, skal hans/hendes forældre, sammen med børnepasserer, underskrive pasningsaftalen og en samtykkeerklæring.

Kommunen indhenter en børneattest på børnepasserer, som i den forbindelse skal underskrive en erklæring om tilladelse hertil.

## *Tilsyn*

Der føres løbende tilsyn med børnepasserer. Disse tilsynsbesøg vil være både anmeldte og uanmeldte, og kan finde sted når I ikke er tilstede.

## *Typer af pasningsordninger*

- A. Ansat børnepasser (pasningsaftale med lønmodtager)
- B. Selvstændigt erhvervsdrivende børnepassere eller privat pasning

### A. Ansat børnepasser

Denne type af pasningsordning betyder at du/I er arbejdsgivere for den person som I har ansat til at passe jeres barn.

Lønnen aftales mellem jer og børnepasseren, da området ikke er underlagt overenskomst.

Krav til jer som arbejdsgivere:

- I skal registreres med et separat CVR-nr. hos [www.virk.dk](http://www.virk.dk)
- I skal tegne en lovpligtig arbejdsskadeforsikring samt erhvervssygdomsforsikring
- I skal indbetale jeres eget og børnepasserens bidrag til ATP
- I skal følge reglerne i Lov om ferie
- I skal følge Arbejds miljøloven

I skal sammen med børnepasseren aftale hvilke opgaver der indgår i ansættelsen. Pladsanvisningen afgør ud fra en konkret vurdering af denne pasningsaftale, hvilke udgifter der kan medregnes ved beregning af pasningstilskuddet.

Ved sygdom:

Hvis børnepasseren er ansat på månedsbasis, indebærer det normalt løn under sygdom og på søgnehelligdage.

Er børnepasseren derimod timelønnet, skal I udbetale sygedagpenge. I skal dog kun udbetale sygedagpenge i de første to uger, hvorefter kommunen refunderer løn-/sygedagpengeudgiften.

For at modtage refusion skal I anmelde fraværet til kommunens sygedagpengeafdeling ([link](#)) senest fire uger fra første fraværsdag. Det er også muligt at tegne en frivillig forsikring mod udbetaling af sygedagpenge de første to uger.

Opsigelse:

Hvis ikke andet er aftalt, kan børnepasseren opsiges med en måneds varsel til den 1. eller 15. i måneden.

### B. Selvstændigt erhvervsdrivende børnepasser eller privat pasning

I denne type pasningsordning har I købt en plads hos en selvstændig erhvervsdrivende, som har oprettet en privat pasningsordning.

Der er mulighed for at flere forældre sammen etablerer en privat pasningsordning og ansættelsen foretages således i fællesskab, så der kun er tale om ét ansættelsesforhold. En forældre/et forældrepar skal fremgå som arbejdsgiver og være ansvarlig for de administrative forpligtelser.

Krav til jer som arbejdsgivere:

- I skal registreres med et separat CVR-nr. hos [www.virk.dk](http://www.virk.dk)
- I skal tegne en lovpligtig arbejdsskadeforsikring samt erhvervssygdomsforsikring
- I skal indbetale jeres eget og børnepasserens bidrag til ATP
- I skal følge reglerne i Lov om ferie
- I skal følge Arbejds miljøloven

Hvis børnepasseren er selvstændigt erhvervsdrivende, har du/I ikke forpligtelser som arbejdsgiver.